

Máster

Psicosociología aplicada en las organizaciones



Wolters Kluwer
Formación

Escuela
Empresas

Programa máster reconocido por:



UNIVERSITAT POLITÈCNICA
DE CATALUNYA
BARCELONATECH

¿Por qué este máster?

El máster de Psicosociología Aplicada en las Organizaciones es un programa avalado por la calidad docente de la Universitat Politècnica de Catalunya en colaboración con Wolters Kluwer Formación que desde su compromiso de contribución al progreso de la sociedad impulsa la formación adaptada a las nuevas necesidades empresariales favoreciendo el desarrollo profesional y la empleabilidad del alumno.

El programa está dirigido a aquellos profesionales con conocimientos previos en psicología que desean dedicar su vida profesional a las actividades relacionadas con la psicología del trabajo, así como a las que ya estén actuando en este campo, y deseen dotarse de una formación más completa y profunda.

La identificación de riesgos cuando el trabajo se realiza en condiciones psicológicas no favorables, asume características de gran compromiso, malestar, enfermedad y rápido deterioro para la integridad física y mental de los trabajadores y poder proponer estrategias organizacionales en el establecimiento de prioridades de acción en generar seguridad, estabilidad emocional, satisfacción, creatividad, desarrollo del autoestima, superación personal y felicidad para los trabajadores.

Este programa específico está diseñado para aquellos profesionales que quieren abarcar la psicología aplicada en las organizaciones que contribuyan al mejoramiento de las relaciones interpersonales, productividad y organización en las empresas.

Dirección

Maribel Novella Izquierdo

Licenciada en Psicología por la Universitat Autònoma de Barcelona. Máster en Ergonomía por la UPC. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Postgrado en Gestión de Recursos Humanos por la UAB. Profesora asociada del Dept. de Organització d'Empreses de la UPC.

Dirección académica

Jesús Sans i Pros

Licenciado en Derecho por la Universitat de Barcelona (UB). Licenciado en Psicología por la UB. Profesor asociado del Departamento de Organización de Empresas (DOE) de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).

Directora ejecutiva

Eva Navarro

Directora académica de Wolters Kluwer Formación.



Máster

Psicosociología aplicada en las organizaciones

Objetivos

Se procura que desde el inicio la preparación de los profesionales conforme a los objetivos del máster en:

- Tener conocimientos en todas las áreas relevantes de la práctica del experto en psicología aplicada en las organizaciones. Sin embargo, pueden existir prioridades y enfoques específicos en cuanto a la aplicación de estos conocimientos, en función de las necesidades y condiciones locales.
- Desarrollar actividades de la psicología laboral. En este sentido, es importante que el experto en psicología aplicada en las organizaciones sepa reconocer situaciones en las cuales sea necesario consultar o llevar a cabo acciones conjuntas con los profesionales de otras disciplinas.

Dirigido a

- Licenciados, diplomados, psicólogos, sociólogos.
- Profesionales vinculados a departamentos de prevención de riesgos laborales, salud laboral, recursos humanos, calidad y producción con especialidad en prevención de riesgos laborales.

Titulación obtenida

Título propio de máster por la Universitat Politècnica de Catalunya.



Requisitos previos

Para la obtención del Título Máster por la Universitat Politècnica de Catalunya se debe estar en posesión de un título universitario. En caso contrario, el alumno que supere el plan formativo recibirá un certificado de aprovechamiento en el Máster.



Contenidos

Los contenidos del Máster en Psicosociología aplicada en las organizaciones, cumplen con el crédito ECTS. El ECTS (abreviatura de European Credit Transfer System) es un sistema utilizado por las universidades europeas para convalidar asignaturas. Cada ECTS equivale a 25 horas lectivas distribuidas en: sesiones presenciales y actividades extra tutoriales.

El programa del curso se divide en:

1. Análisis económico y estadístico de Empresas. (5 ECTS)
2. Factores de naturaleza psicosocial en la organización de empresas. (5 ECTS)
3. Ingeniería aplicada a la valoración de los factores de riesgo psicosocial. (5 ECTS)
4. Análisis organizacional: instrumentos y aplicaciones. (5 ECTS)
5. Gestión y organización de empresas. (10 ECTS)
6. Evaluación psicosocial. (5 ECTS)
7. Intervención psicosocial. (5 ECTS)
8. Integración de la psicosociología en la empresa. (5 ECTS)
9. Gestión de Proyectos. (5 ECTS)
10. (PFM) Proyecto final del Máster. (10 ECTS)

Proyecto final

Superadas todas las áreas, los alumnos tendrán que realizar un trabajo de aplicación dirigido por un profesor-tutor, con previa aprobación por el Comité Académico.

Tutores

Ramón Ferrer

Doctor en Psicología por la Universitat de Barcelona. Licenciado en Psicología por la Universitat de Barcelona. Profesor titular del Dpto. de Metodología de las Ciencias del Comportamiento de la Universitat de Barcelona.

Ramona Garcia Macià

Licenciado en Medicina y Cirugía. Especialista en Medicina del Trabajo. Universidad de Barcelona.

Técnico superior en prevención de riesgos. Ergonomía y Psicosociología Aplicada. Past-President de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball. Responsable de Prevención de Riesgos Laborales del Departamento de Sanidad y Seguridad Social.

Carmen Otero Sierra

Doctora en Medicina y Cirugía por Universidad de Zaragoza y por la Université Henri Poincaré Nancy 1 (Francia). Licenciada en Medicina y Cirugía. Universidad de Oviedo. Especialista en Medicina del Trabajo por la Escuela de Medicina del Trabajo de Zaragoza.

Bernardo Moreno

Doctor en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Licenciado en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Profesor Titular de la facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Madrid (UAM). Director del MPRL en el Centro Universitario de Salud Pública.

Susanna Rubiol

Licenciada en Psicología. Especialidad Psicología del Trabajo y de las Organizaciones por la Universitat Ramon Llull. Master en Análisis y Conducción de Grupos. Universidad de Barcelona. Master en Prevención de Riesgos Laborales. Especialidad Ergonomía y Psicosociología Aplicada. Universidad Politècnica de Catalunya.



Metodología

El programa se desarrolla on-line a través del Campus Virtual, y cuenta con una Semana Internacional en Madrid con sesiones presenciales, visitas a empresas y charlas con profesionales relevantes del sector.

Durante el programa se fomenta el espíritu de colaboración y cooperación entre los participantes y el equipo docente. Un enfoque multidisciplinar, basado en casos prácticos, cuyo objetivo es potenciar el desarrollo profesional y la empleabilidad.

Semana Internacional de desarrollo directivo en Madrid

Permite una mayor reflexión, dedicación e interacción entre los participantes, con actividades dentro y fuera del aula. Esta semana está dedicada al trabajo en equipo y a la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos durante el máster.

Durante la semana se realizarán **visitas a empresas y sesiones con profesionales relevantes** del sector para acercar la realidad empresarial a los participantes. Una oportunidad excepcional de aprendizaje efectivo y networking.

Sesiones a través del Campus Virtual

Metodología e-learning que garantiza la misma calidad docente que se obtiene en formato presencial, con un enfoque flexible e innovador que rompe con las barreras geográficas y la incompatibilidad de horarios, permitiendo una optimización del tiempo y un aprendizaje práctico y eficaz.

Beneficios de la metodología e-learning:

- **Alta interacción alumnos-profesores.** El Campus Virtual posibilita plantear dudas, compartir opiniones, intercambiar ideas...
- **Comprometida planificación, seguimiento y evaluación.** En todo momento podrás revisar tus calificaciones, temario, fechas de entrega...
- **Optimización del tiempo:** Cada alumno puede acceder en el momento del día que le resulte más conveniente.
- **Desarrollo de casos prácticos,** individuales y en grupo, aportando una comprensión práctica y una relación constante y dinámica con los compañeros y los profesores.

La metodología e-learning permite crear un espacio colaborativo de aprendizaje entre alumnos y docentes que posibilita la discusión permanente, la resolución de problemas o casuísticas propias de cada materia y el mejor entendimiento del contenido tratado durante el programa. Un modelo de aprendizaje compartido más completo y enriquecedor que estimula el desarrollo profesional del alumno.

Por otra parte, durante la vigencia de la matrícula, los alumnos disponen de una licencia de acceso a UPCTools.com, el laboratorio online de la Universitat Politècnica de Catalunya dirigido a los profesionales en psicologías, sociologías, prevención de riesgos.

Datos generales

Calendario

FECHA INICIO	Octubre 2012
FECHA FIN	Junio 2013
DURACIÓN	1500 horas

Planificación

- Fase on-line: De Octubre 2012 a Julio 2013
- Fase presencial en Madrid: Junio 2013. La fecha exacta se concretará al inicio del curso.

Modalidad del curso

Blended: e-learning + semana presencial

Duración

1500 horas

Importe de la matrícula

7.000 €

Incluido alojamiento y traslados en Madrid durante la Semana Internacional.

Consulta el programa de becas de Wolters Kluwer Formación para España y Latinoamérica en formacion@wke.es

Gastos de desplazamiento desde lugar de origen a Madrid no incluidos.

www.wkformacion.es

Wolters Kluwer Formación
902 333 383
www.wkformacion.es

Escuela
Empresas

Máster

Psicosociología aplicada en las organizaciones



Wolters Kluwer
Formación